

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 【職業生活における機会の提供に関する実績】

#### (1) 女性職員の割合

| 年 度      | 3 年度  | 4 年度  | 5 年度  | 6 年度  |
|----------|-------|-------|-------|-------|
| 事務職      | 36.5% | 38.5% | 30.9% | 34.0% |
| 技師職      | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |
| 会計年度任用職員 | 63.6% | 57.1% | 60.0% | 60.0% |
| 派遣職員     | 60.0% | 50.0% | 33.3% | 50.0% |

#### (2) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

| 年 度 | 3 年度  | 4 年度  | 5 年度  | 6 年度  |
|-----|-------|-------|-------|-------|
| 課長級 | 12.5% | 12.5% | 12.5% | 12.5% |
| 補佐級 | 20.0% | 40.0% | 57.1% | 75.0% |
| 係長級 | 66.7% | 75.0% | 75.0% | 50.0% |
| 主査  | 66.7% | 28.6% | 33.3% | 10.0% |
| 主任  | 36.8% | 50.0% | 38.5% | 30.0% |
| 主事  | 14.3% | 45.5% | 14.3% | 33.3% |

### 【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

#### (1) 男女別育児休業取得率・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率

| 年 度     | 3 年度 | 4 年度  | 5 年度   | 6 年度   |
|---------|------|-------|--------|--------|
| 育児休業・女性 | 100% | 100%  | 100%   | 100%   |
| 育児休業・男性 | 0%   | 50.0% | 0%     | 0%     |
| 配偶者出産休暇 | 100% | 100%  | 100.0% | 100.0% |
| 育児参加休暇  | 0%   | 0%    | 0%     | 60%    |

#### (2) 一月当たりの平均超過勤務時間

| 年 度 | 3 年度   | 4 年度   | 5 年度  | 6 年度   |
|-----|--------|--------|-------|--------|
| 事務職 | 9.1時間  | 4.7時間  | 5.7時間 | 5.4時間  |
| 保健職 | 24.8時間 | 11.8時間 | 7.0時間 | 12.4時間 |
| 全職員 | 10.2時間 | 5.0時間  | 5.8時間 | 6.0時間  |

※ 令和3年度は、新型コロナウイルス感染症のワクチン接種業務により増加しています。

#### (3) 年次有給休暇の取得日数（年20日以上付与された者）

| 年 度  | 3 年度  | 4 年度  | 5 年度  | 6 年度  |
|------|-------|-------|-------|-------|
| 男性職員 | 14.2日 | 14.3日 | 11.2日 | 13.3日 |
| 女性職員 | 17.0日 | 15.9日 | 13.8日 | 13.5日 |
| 全職員  | 15.4日 | 14.9日 | 12.2日 | 13.3日 |