

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年7月情報公開

職種別	女性職員の採用割合 ①	採用試験受験者の女性割合 ②	職員の女性割合 ③	継続勤務年数の男女差 ④		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 ⑤		男女別の育休取得率 ⑥		男性の配偶者出産休暇等取得率 ⑦	超過勤務の状況 ⑧	年休取得率 ⑨	管理職の女性割合 ⑩	各役職段階の職員の女性割合 ⑪			中途採用の男女別実績 ⑫		
				男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性	
一般事務職	50.0%	33.3%	44.2%					0.0%	100%		1.9 (時間/月)								
保健師	100.0%	81.3%	100.0%	15年 9ヶ月	15年 5ヶ月	75.0%	66.7%	-	-	100.0%	5.5 (時間/月)	61.0%	12.5%	71.4%	25.0%	16.7%	31.3%	33.3%	
労務職	-	-	25.0%					-	-		-								

### データの時点

- |                   |                      |
|-------------------|----------------------|
| ① 平成29年度～令和3年度の平均 | ⑦ 令和2年中              |
| ② 平成29年度～令和2年度の平均 | ⑧ 令和2年度              |
| ③ 令和3年4月1日現在      | ⑨ 令和2年中(本庁職員)付与日数20日 |
| ④ 令和3年4月1日現在      | ⑩ 令和3年4月1日現在         |
| ⑤ 令和3年4月1日現在      | ⑪ 令和3年4月1日現在         |
| ⑥ 令和2年中           | ⑫ 令和3年4月1日現在(本庁職員)   |